

Code of Business Conduct

신뢰 • 정직성 • 책임감





비즈니스 행동강령



정직성을 통한 신뢰 형성

CEO 인사말	3
신뢰의 중요성	4
사내 정직성 문화	5
용기 내어 말하기	6



업무 현장에서 신뢰 형성

존중하는 업무 환경	10
안전한 업무 환경	11
이해 충돌	12
정보 및 리소스	14



시장에서 신뢰 형성

고품질 제품	18
책임있는 기록 관리 및 보고	19
윤리적 상호 교류	20
윤리적 거래	22



사회에서 신뢰 형성

윤리적인 세계 시민 되기	26
책임있는 행동강령 관리	28



CEO 인사말

정직성을 통한 신뢰 형성



“성공은 이해 관계자들의 신뢰를 유지하는 데 달려 있습니다. 회사의 가치 또는 정직성을 희생하면서 발전이 이루어질 수는 없습니다.”

알콘이 독립적으로 아이케어 솔루션을 개발하는 새로운 장을 여는 이 시기에 회사를 이끌 수 있는 것은 크나큰 영광입니다. 우리는 사람들의 시력을 향상시키는 매우 중요한 일을 합니다. 우리가 일하는 방식은 고객, 투자자, 동료 및 기타 회사 이해 관계자의 신뢰를 얻는 데 도움이 됩니다. 우리의 성공은 이러한 신뢰를 유지하는 데 달려 있습니다.

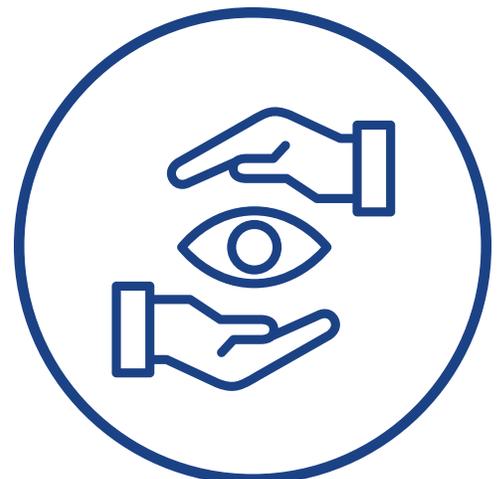
우리 모두는 회사의 가치와 정직성 문화를 받아들여야 합니다. 저는 이 Code of Business Conduct (비즈니스 행동강령)에 명시된 기대치에 부합하는 비즈니스를 수행하기 위해 최선을 다합니다. 저는 여러분 각자에게서도 똑같은 다짐을 기대합니다. 회사의 가치 또는 정직성을 희생시키면서 발전은 이루어질 수 없습니다.

저는 여러분이 본 행동강령을 이해하고 무엇인가가 명확하지 않은 경우 질문하며 행동과 결정에 대해 책임을 질 것을 기대합니다.

본 행동강령에 따라 우리 스스로 최선을 다합시다. 비전을 지키고 회복하기 위해 협력하면서 여러분의 정직성과 책임감을 보여 주십시오. 우리의 궁극적인 고객, 우리가 봉사하는 수백 만의 환자와 소비자는 그럴만한 자격이 있습니다.

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and lines.

David J. Endicott
CEO



신뢰는 중요하며, 이 신뢰는 여러분으로부터 시작합니다

이 Code of Business Conduct (비즈니스 행동강령(이하 "행동강령"))은 우리가 무엇을 대표하고 어떻게 비즈니스를 수행하는지 정의합니다. 우리는 모든 직원과 알콘의 이사회가 행동강령을 준수할 것을 기대하고 있습니다.

신뢰를 증진시키는 강력한 기업 문화를 구축하는 것은 공동의 책임입니다. 윤리적으로 책임감 있게 행동하는 우리의 명성은 매일 우리 각자가 내리는 결정에 기초합니다.

우리는 이해 관계자들 즉, 환자 및 소비자, 제품 및 서비스를 사용하는 의료 전문가, 기타 비즈니스 파트너, 투자자, 규제 기관 및 알콘 동료들의 신뢰를 얻고 유지하기 위해 함께 노력해야 합니다.

왜 이것이 중요할까요? 사람들은 기업 및 개인과 비즈니스를 수행하기 때문에 서로 기대할 수 있고 신뢰할 수 있습니다. 우리는 그러한 기업이 되기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리가 내리는 개인적 및 집단적 결정은 이해 관계자들의 신뢰를 얻거나 깨뜨릴 수 있습니다.

우리가 신뢰를 깰 때 우리는 다음과 같은 위험을 유발합니다.

- 사람들에게 피해를 끼침
- 알콘의 명성 손상 또는 재정상 피해
- 벌금과 벌칙을 포함한 부정적인 법적 결과
- 유능한 직원의 모집 및 유지가 불가능함

우리는 사람들의 시력을 향상시키는 데 도움이 되기 위한 사명을 완수하는 데 모든 리소스를 집중하기 위해 이러한 위험을 피해야 합니다. 이것을 어떻게 할 수 있을까요? 업무 현장, 시장 및 사회에서 정직성을 유지하기 위해 노력해야 합니다. 여기에는 우리가 활동하는 모든 국가의 법률을 준수하는 것도 포함됩니다.

알콘은 여러분에게 다음과 같이 기대합니다.

- 우리의 가치와 행동을 일관되게 따르며 타인에 대한 존중과 정직을 실천합니다.
- 본 행동강령의 기대치에 부응할 책임을 집니다.
- 해당 법률 및 업계 규정을 준수합니다.
- 보다 엄격한 현지 요건을 포함하여 직무에 적용되는 알콘 정책 및 절차를 준수합니다.
- 도움이 필요할 때 요청합니다.
- 본 행동강령의 위반으로 의심되는 사항을 용기 내어 보고합니다.
- 윤리적인 세계 시민이 되기 위한 우리의 노력을 지원합니다.

알콘은 또한 리더들이 본 행동강령을 강화하고 다음과 같은 모범적 행동으로 다른 사람들에게 영감을 고취시킬 것을 기대합니다.

- 윤리적 의사 결정을 입증하고 요구합니다.
- 직원들이 편안하게 말하기 쉽도록 개방적이고 다가가기 쉬운 태도를 유지합니다.
- 신중하게 듣고 세심하게 우려 사항을 처리합니다.
- 적절한 경우 문제를 보고하는 것을 포함하여 문제가 발생할 때 해결할 수 있도록 도움을 청합니다.

알콘 비즈니스를 수행하면서 본 행동강령을 윤리 기준으로 사용하십시오. 궁극적으로 우리 제품의 혜택을 받는 환자 및 소비자를 포함한 이해 관계자들은 우리 각자에게 이를 기대하고 있습니다.

여러분이 하는 일, 그리고 이 일을 수행하는 방식은 중요한 차이를 만듭니다.

사내 정직성 문화

모든 것은 사내 문화에서 시작됩니다. 정직성을 기반으로 하는 문화를 위한 우리의 약속은 우리를 전세계적으로 단결하도록 도와줍니다. 또한 신뢰를 쌓는 비즈니스 상호 교류에 힘쓰는 우리의 윤리적 기반 역할을 합니다. 다음은 기본적인 회사 가치로서 여러분이 이에 부합하게 행동할 것을 기대합니다.



Speak Up함으로서 신뢰 형성

Speak Up하여 질문하기

우리는 여러분이 Speak Up하여 필요할 때 도움을 받기를 바랍니다. 업무 기대치, 임무, 본 행동강령이나 정책을 적용하는 방법 등에 대해 명확하지 않은 것이 있으면 질문하십시오. 때때로 여러분이 할 수 있는 최선책은 질문을 선정하고 도움을 요청하는 것입니다. 해답을 다 알지 못해도 괜찮습니다. 질문을 하고 도움을 요청하는 것은 여러분의 책임입니다. 여러분은 혼자 아닙니다. 여러분을 지원할 수 있는 리소스가 있습니다.

행동을 취하기 전에 생각을 하고 자신에게 질문할 시간을 가져야 합니다.

- 이 행동은 법률 및 본 행동강령의 형식과 내용에 부합한가?
- 이 행동은 알콘이 이해 관계자들의 신뢰를 유지하는 데 도움이 되는가?
- 이 행동이 피해를 입힐 수 있는가?
- 이 행동으로 인해 어떻게든 알콘이 곤란에 처하거나 알콘의 명성이나 신뢰가 손상될 수 있는가?
- 이 행동이 나 자신과 나의 정직성에 좋지 않은 영향을 미칠 수 있는가?

Speak Up하여 우려 사항 제기하기

무언가가 옳지 않거나 우려 사항이 있는 경우, 회사에 즉시 보고해야 합니다. 그렇게 하면 문제가 있는 경우 회사는 피해를 막거나 문제가 악화되지 않도록 상황을 신속하고 적절하게 처리할 수 있습니다. 여러분의 직관을 신뢰하십시오. 질문이나 우려 사항이 있을 때, 특히 법률, 본 행동강령 또는 회사 정책을 위반하는 것으로 알고 있거나 의심스러운 사항이 있을 때 신속하고 용기 있게 말하십시오.

우려 사항을 제기할 때 회사가 나에게 기대하는 것은 무엇입니까?

여러분이 우려 사항을 제기하거나 회사에서 정보를 요청할 때 다음과 같은 방법으로 정직성을 입증해야 합니다.

- 모든 세부 정보가 없더라도 진실된 정보를 선의로 제공
- 기밀 유지
- 전적으로 협조

선의로 용기 내어 말하는 것은 여러분이 옳아야 한다는 의미는 아니지만, 제공하는 정보가 진실이라고 믿어야 합니다.

우리의 사명을 성공적으로 수행하기 위해서는 모든 이해 관계자들의 신뢰를 얻고 유지해야 합니다. 이를 성취하기 위해 용기 내어 말하십시오.

내가 우려 사항을 제기할 때 회사로부터 기대할 수 있는 것은 무엇입니까?

비윤리적이거나 부적절한 행동에 대한 우려 사항을 제기할 때 다음과 같이 여러분을 존중하고 보호하는 프로세스를 기대할 수 있습니다.

- 기밀로 보고할 수 있는 기회, 허용되는 경우 익명으로 보고할 기회
- 경청하고 진지하게 채택될 수 있는 기회
- 우려 사항의 철저한 검토 및/또는 조사
- 후속 조치의 기회

보복을 용납하지 않음

우리는 선의로 Speak Up하거나, 조사에 참여하거나, 고소 또는 신고를 하는 사람에 대한 어떠한 형태의 보복도 용납하지 않습니다. 모든 알콘 매니저는 자신의 책임 관할에서 보복을 방지하기 위한 적절한 조치를 취할 책임이 있습니다. 직접적 또는 간접적이건 간에 Speak Up하는 사람에 대한 보복은 징계의 근거가 됩니다.

Speak Up하는 방법

궁금한 점이나 우려 사항이 있으면 매니저와 편안하게 상담하십시오. 또한 다음 중 한 사람에게 문의할 수 있습니다.

- 관리 팀의 다른 일원
- 인사 부서 일원
- Integrity & Compliance 담당자
- 알콘 법무 부서 일원
- 윤리 헬프라인(전화 또는 웹 기반, 아래 세부 정보 참조)

여러분이 Speak Up 할때 여러분은 용기의 가치를 입증하며 알콘이 사업을 정직하게 수행하는 데 도움이 됩니다.

윤리 헬프라인으로 어떻게 Speak Up합니까?

알콘 윤리 헬프라인은 독립적으로 관리되고 안전하며 기밀인 온라인 및 전화 서비스로 연중무휴 24시간 여러 언어로 제공됩니다. 현지 법률에 따라 허용되는 경우 헬프라인을 통해 익명으로 우려 사항을 보고할 수도 있습니다. Alcon.Ethicspoint.com을 참조하십시오.

정직성 실천 - 우려 사항 보고

Q: 헬프라인을 통해 우려 사항을 보고한 경우에만 보복으로부터 보호받을 수 있습니까?

A: 우려 사항을 어떻게 보고하든지 간에, 보복은 용납되지 않습니다. 우려 사항을 보고한 데 대해 보복당했다고 생각되거나 보복 위협을 받았다고 생각되면 인사 부서 일원 또는 컴플라이언스 부서에 연락하십시오.

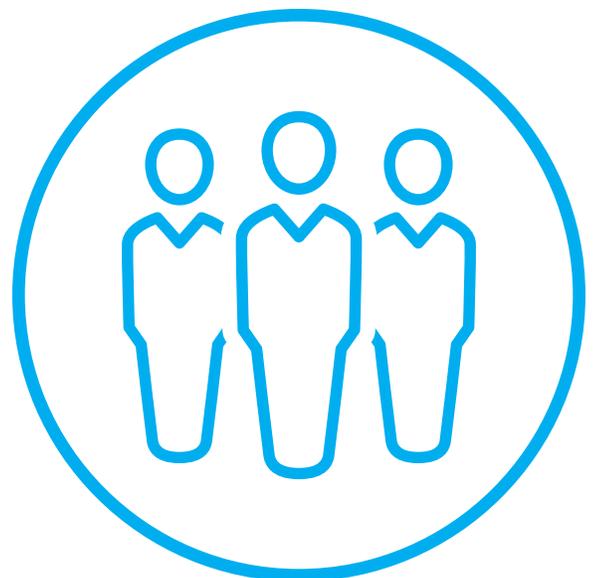


업무 현장에서 신뢰 형성

우리는 신뢰를 구축하고 함께 성공합니다. 우리의 가치, 본 행동강령 및 회사 정책을 준수하겠다는 우리의 약속과 더불어 업무 현장에서 서로를 존중하는 것은 우리의 공통된 목표를 달성하기 위한 강력한 밑거름입니다.

우리는 다음을 통해 신뢰를 쌓습니다.

- 존중하는 업무 환경 유지
- 안전한 업무 환경 제공
- 이해 상충의 적절한 관리
- 정보 및 리소스의 올바른 관리



존중하는 업무 환경에서 신뢰 형성

모두에 대한 존중 표시

알콘에서 우리는 존중과 품위로 다른 사람들을 대하고, 다양성을 장려하며, 다양한 아이디어와 관점을 환영하고, 모든 사람들에게 평등한 기회를 제공하며, 포용적 문화를 장려합니다. 우리는 우리의 차이점에서 오는 강점뿐만 아니라 서로의 공헌을 중요시합니다.

알콘은 여러분이 동료, 게스트, 비즈니스 파트너, 고객, 정부 대표 및 기타 알콘 비즈니스 거래처와 상호 교류할 때 존중하고 전문가답게 행동하며, 다른 사람들의 품위와 가치에 예의와 배려와 세심함을 보여줄 것을 기대합니다. 이것은 상호 교류가 어느 위치에서 일어나더라도 마찬가지입니다(예: 알콘 시설, 고객 또는 공급업체 사무실, 출장지, 업무 관련 친목 행사).

부적절한 행동 금지

우리의 업무 환경에서는 부적절한 행동이 없어야 합니다. 어떤 형태의 신체적 또는 언어적 괴롭힘이나 학대도 용납되지 않습니다. 마찬가지로 알콘은 사업 관계를 맺고 있는 다른 사람들이 알콘 직원을 겨냥하는 괴롭힘 또는 기타 부적절한 행동을 용납하지 않습니다.

공정한 대우

우리는 직원 및 구직자를 공정하게 대우하기 위해 최선을 다합니다. 기술, 자격, 기타 업무 관련 기준 및 비즈니스 기준은 고용과 관련된 모든 결정(채용, 승진, 해고, 보상, 혜택, 교육 참여, 개발 및 전근 등)의 기초가 된다는 것이 우리의 정책입니다. 우리는 기회 균등 고용주입니다. 우리는 나이, 인종, 피부색, 조상, 민족성, 국적, 임신, 성적 취향, 성별 또는 성 정체성, 특성 또는 표현, 유전 정보, 장애(정신적 또는 육체적), 혼인 또는 동거 관계 상태, 정치 이념, 교리, 종교, 참전 용사 또는 군대 지위 및 법에 의해 보호되는 기타 지위 또는 특성과 관련된 차별이 없는 업무 현장을 제공합니다.

정직성 실천 - 부적절한 행동

Q: 내 동료 중 한 명이 종종 우리 그룹의 다른 직원에 대해 농담을 하는데, 이는 해당 직원을 불편하게 만듭니다. 내가 무엇을 해야 할까요?

A: 업무 현장에서 누군가에 대한 무례한 농담이나 논평을 하는 것은 용납되지 않습니다. 한 사람에게 받아들여지거나, 재미있거나, 공통적인 고정 관념으로 보일 수 있는 것이 다른 사람에게는 반갑지 않거나, 모욕적이거나, 불쾌할 수 있습니다.

말하는 것이 편한 경우 이 부적절한 행동을 멈추도록 동료에게 말하십시오. 혹은 매니저에게 말하거나, Speak Up 프로세스와 일관된 방식으로 이 문제를 보고하여 적절하게 해결될 수 있도록 하십시오.

안전한 업무 환경에서 신뢰 형성

우리는 직원 및 방문객에게 건강하고 신체적으로 안전한 업무 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

건강과 안전

우리는 비즈니스 활동과 관련된 건강 및 안전 영향과 위험을 지속적으로 평가합니다. 우리의 건강과 안전 정책 및 절차는 사람들이 안전하게 일하고 부상을 입지 않도록 하기 위해 고안되었습니다. 역할이나 업무 영역에 관계없이 여러분에게 다음을 기대합니다.

- 업무에 적용되는 건강과 안전 요건을 숙지하고 준수합니다.
- 업무 현장, 알콘 시설, 시장 또는 도로에서 비즈니스를 수행하든지 간에, 자신의 건강과 안전, 동료와 게스트의 건강과 안전을 증진하고 보호하는 방식으로 행동합니다.
- 사고나 부상, 그리고 잠재적인 안전 위협이 되는 상황이나 상태(예: 안전하지 않다고 생각하는 작업을 수행하라는 요청이나, 장비, 공구 및/또는 차량이 적절하게 작동하지 않고 안전하지 않을 수 있는 의혹)를 즉시 알립니다.

우리는 모든 장소에서 마약 없는 업무 환경을 유지합니다. 여러분은 마약 또는 술의 사용이나 소유에 관한 회사 정책을 항상 준수해야 합니다.

보안

우리는 직원 및 방문객에 대한 보안 위험을 최소화하기 위해 시설에서 사전 예방 조치를 취합니다. 폭력 및 폭력 위협은 업무 현장에서 용납되지 않습니다.

현지의 법률 및 현지 회사 정책에 따라 특별히 허가된 경우를 제외하고 알콘 비즈니스를 수행하는 동안 및 알콘 소유 또는 임차 부동산에서 총기류 또는 기타 무기를 소유하거나 사용해서는 안 됩니다. 이 금지 조항은 여러분이 총기류 소지 허가를 받은 경우에도 적용됩니다.

여러분은 업무 현장 내의 실제 폭력 또는 폭력 위협을 포함하여 모든 보안 우려 사항을 회사에 즉시 보고해야 합니다.

우리는 우리의 업무 환경이 안전하고 존중되며 부적절한 행동이 없는 곳이기 기대합니다. 간단히 말해서, 우리는 직원들이 존중받고 존중한다고 생각하고 또 그렇게 주장합니다.

정직성 실천 - 안전 우려 사항

Q: 나는 안전 위험을 야기할 수 있는 상태를 알고 있습니다. 보고해야 합니까?

A: 예, 건강, 안전 및 환경 보호는 우리 모두에게 책임이 있습니다. 누군가가 다치기 전에 즉시 문제를 보고해야 합니다.

적절하게 이해 상충을 관리하여 신뢰형성

윤리적이고 공정하며 알콘의 이익을 위해 알콘 비즈니스 거래를 수행해야 합니다. 여러분의 개인적인 이익이나 관계가 알콘의 사업 이익과 상충되거나 그렇게 보일 수 있을 때마다 이해 상충이 생깁니다. 이해 상충을 나타내는 활동에 참여해서는 안 됩니다.

이해 상충의 가능성이 있는 상황과 마주쳤을 때는 그런 기회를 회피 또는 거절하거나 알콘 이해 상충 공개 프로세스를 따라야 합니다. 회사에 그런 상황을 공개하면 매니저가 적절한 조치를 조언할 것입니다. 경우에 따라 조건부로 조치가 허용될 수 있습니다.

다음은 회사가 평가할 필요가 있는 실제 또는 잠재적 이해 상충의 예입니다.

다음과 같이 여러분 또는 여러분의 배우자, 동거 파트너 또는 직계 가족 일원이 가지고 있는 **외부 사업 이익**으로 알콘의 이익과 충돌할 수 있습니다.

- 다음을 수행하거나 추구하는 다른 회사를 소유하거나 해당 회사에 참여(예: 임원, 이사회 일원, 컨설턴트) 또는 고용됨
 - 알콘과 경쟁관계
 - 알콘의 상품 또는 서비스를 사거나, 알콘의 후원금 또는 기부금을 받음
 - 알콘에 상품 또는 서비스 공급
 - 우리 제품을 유통
 - 알콘과 합작 투자 또는 다른 유형의 비즈니스 파트너 관계 체결

- 알콘을 위해 여러분이 내리는 독자적 업무 판단과 충돌할 수 있는 개인 금융 이익 또는 예상 투자(예: 고객, 경쟁업체, 공급업체, 유통업체 또는 비즈니스 파트너에 대한 투자 또는 알콘을 통해 얻은 기회에 대한 투자)
- 알콘에서의 여러분의 업무 수행 능력을 저해하는 다른 외부 책임 수락

개인적 혜택(예: 지분, 선물, 여행, 유흥, 편애 또는 개인 서비스)을 위해 알콘 또는 알콘 사업 이익과 관련이 있는 다른 회사의 **물질적 가치가 있는 것을 수용하거나 제의**. 유가물이 모든 알콘 직원에게 전체적으로 제공되는 경우 이해상충은 없습니다.

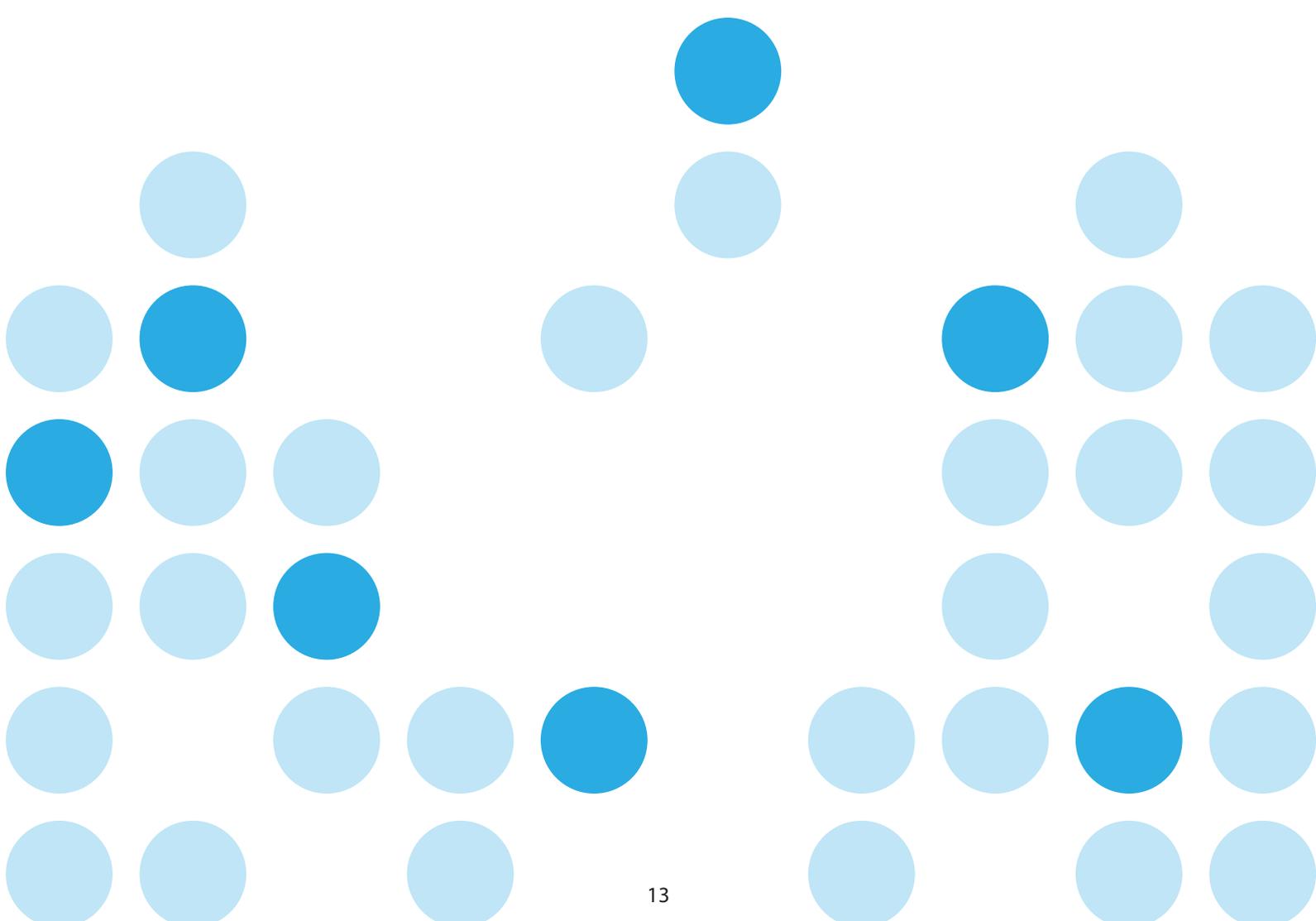
여러분이 영향력을 행사할 수 있는 승진, 보상 또는 기타 고용 조건을 가진 비즈니스 파트너, 고객, 경쟁자 또는 동료와의 **긴밀한 개인 관계**

개인 사업 이익, 가족 및 친구의 이익, 정치적 목적을 위해서, 또는 알콘이 착수하지 않은 자선 단체 또는 활동을 위해 이익을 보거나 제의하는 것과 같이 **부적절한 목적을 위해 알콘 자산(물리적 및 무형)을 사용**. 회사 비즈니스 또는 자신이나 타인의 업무 성과에 방해가 되지 않고, 본 행동강령이나 회사 정책의 제한 사항을 위반하지 않는 경우에만 부수적인 개인적 용도로 알콘 리소스를 사용할 수 있습니다.

정직성 실천 - 이해 충돌

Q: 알콘이 수시로 제품을 기부하는 자선 단체의 이사회에 가입하라는 초청장을 받았습니다. 이 직책을 수락하기 전에 회사의 누군가의 승인을 받아야 합니까?

A: 예, 이해 상충 프로세스를 통해 이 상황에 대해 회사의 검토를 받아야 합니다. 다른 회사의 이사회에서 일하면 때로는 충돌이 발생합니다. 회사가 역할을 승인하면 승인과 관련된 특정 조건이 있을 수 있습니다.



정보와 리소스를 적절히 관리하여 신뢰 형성

회사 리소스 사용

알콘은 회사 정보, 정보 기술 시스템, 자금 및 물적 자산을 포함하여 여러분의 업무 수행에 필요한 리소스를 제공합니다. 알콘 사업 목적을 위해 회사 리소스를 적절히 사용해야 하며, 필요한 경우 지출 또는 기타 거래에 대해 적절한 회사 승인을 받아야 합니다.

회사 자산의 도난이나 손상에 대해서는 즉시 회사에 보고해야 합니다.

알콘 계약에 관련된 업무를 하는 경우, 회사의 해당 프로세스를 준수하고, 제안된 거래 및 관계의 본질, 가치 및 내용이 계약 조항에 정확하게 반영하는지 확인해야 합니다.

기밀 정보

우리의 비즈니스 성공은 부분적으로는 기밀 정보의 적절한 보호와 사용에 달려 있습니다. 기밀 정보는 현재 대중에게 알려지지 않았거나 대중이 일반적으로 사용할 수 없는 정보입니다. 알콘, 기타 조직 또는 개인이 소유하거나 관련되어 있는 정보일 수 있습니다.

알콘 기밀 정보의 예로는 연구 정보, 제품 설계 세부 정보, 제조 방법, 비공개 재무 성과, 비즈니스 계획 및 전략, 잠재적인 라이선싱 및 인수 계약, 법적 각서 및 법률 상담을 포함하되 이에 국한되지는 않습니다. 알콘은 때때로 제3자 소유의 기밀 정보를 위탁 받습니다.

다음과 같이 기밀 정보를 보호하십시오.

- 알콘의 내부 또는 외부에 상관없이 기밀 정보를 수신할 권한이 없는 사람에게 기밀 정보를 공개해서는 안 됩니다.
- 정보가 기밀인지 여부를 건전하고 전문적으로 판단합니다. 정보가 기밀인지 여부에 대해 의심이 가는 경우 감독자 또는 회사 변호사와 상의합니다.
- 기밀 정보를 분류에 따라 적절히 표시하고 처리합니다.
- 도난, 분실, 오용, 무단 수정 또는 공개의 위험으로부터 기밀 정보를 보호합니다.
- 정보를 만들거나 수정할 때 회사 기록 결과물의 정확성을 확인합니다.
- 대화가 들리는 곳에서 기밀 정보를 논의하지 말고 부적절한 접근을 허용할 수 있는 구역 (예: 알콘 시설 내 공공장소, 공항, 비행기, 레스토랑, 로비, 엘리베이터 및 화장실)에서 기밀 정보를 보여주지 않습니다.
- 알콘 정보 기술 보안 직원에게 즉시 정보 보안 사고를 보고합니다.

제3자 정보

제3자의 지적 재산권 및 기밀 정보도 다음과 같이 존중해야 합니다.

- 부적절한 수단(컨설턴트, 공급업체 또는 제 3 자의 전·현직 직원과 같은 기밀 유지 의무가 있는 개인 포함)을 통해 제3자의 기밀 정보를 입수하지 않습니다.
- 저작권을 포함하여 지적 재산권을 규율하는 규칙에 어긋나는 방식으로 외부 당사자의 자료를 사용하지 않습니다.

공개

기밀 정보를 공개해야 하는 비즈니스가 있는 경우 법무팀 부서 일원에게 문의하십시오. 제 3자의 서명과 법무팀 부서 일원의 승인을 얻어 기밀 유지 계약을 작성해야 할 수 있습니다.

또한 회사 특별 승인 프로세스가 다음과 같은 공개에 적용됩니다.

- 개인 정보가 포함된 공개
- 과학 출판물, 재무 공표, 컨퍼런스 프레젠테이션, 보도 자료 및 소셜 미디어와 같이 일반인이 접근할 수 있는 포럼에서의 공개
- 정부 당국에 공개

적절한 프로세스에 대해 궁금한 사항이 있으면 법무팀 부서 일원에게 문의하십시오.

발명품

알콘 정보와 자산을 사용하여 만든 발명품은 알콘의 재산입니다. 알콘을 대신하여 만든 발명품 및 아이디어의 세부 정보를 연구 및 검토를 위해 법무팀 부서에 제출하고 이러한 회사 자산을 보호하는 데 전적으로 협력해야 합니다. 회사는 특허를 취득할 것인지 영업 비밀로 유지할 것인지 결정합니다.

데이터 보호/프라이버시

우리가 신뢰를 형성하는 또 다른 방법은 환자, 소비자, 의료 전문가, 다른 고객 및 비즈니스 파트너 및 직원이 우리에게 위탁한 기밀 개인 정보를 적절히 사용하고 보호하는 것입니다. 우리에게 개인 정보를 제공하는 개인은 데이터 및 개인 정보를 보호하는 알콘을 신뢰합니다. 우리는 그들의 신뢰를 존중해야 합니다.

정보가 단독으로 또는 알콘의 통제 내에서 다른 정보와 함께 사용될 때 개인을 식별할 수 있는 경우, 회사의 상세한 프라이버시 및 데이터 보호 정책(글로벌 및 로컬)에 따라 적절한 통지 또는 동의를 통해서만 정보를 수집, 사용, 저장, 처리 및 공개해야 합니다. 매니저나 알콘 법무팀에 질문하십시오.

정직성 실천 - 기밀 정보

Q: 저는 다른 회사에서 새 역할을 받아 들이기 위해 알콘을 떠납니다. 퇴사 후에도 기밀 유지 의무가 지속됩니까?

A: 예, 기밀 정보를 보호해야 할 의무가 계속됩니다. 알콘의 고용이 끝나면, 알콘에서 일하는 동안 얻거나 알게 된 기밀 정보, 독점적 정보를 자신이 작성했더라도 이를 사용, 보유 또는 공개해서는 안 됩니다.



시장에서 신뢰 형성

우리가 신뢰를 쌓는 또 다른 방법은 시장에서 다른 사람들과의 상호 교류를 통해서 실현됩니다. 우리는 본 행동강령의 기대에 부합하여 시장에서의 모든 비즈니스 활동에서 정직하게 행동하고 공정하게 대처하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 다음을 통해 신뢰를 쌓습니다.

- 고품질 제품
- 책임있는 기록 관리 및 보고
- 윤리적 상호 교류
- 윤리적 거래

우리는 혁신으로
주도되는 회사입니다.



고품질 제품으로 신뢰 형성

연구, 발명에서부터 제품 개발, 제조 및 유통에 이르기까지 우리는 안전하고 효과적인 제품을 제공하고 품질 및 안전성을 지원하도록 고안된 모든 관련 법적 요건 및 회사 정책을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

연구, 개발 및 제품 승인

알콘은 정직성과 안전성을 기반으로 견고한 혁신의 문화를 구축하였습니다. 알콘은 이렇게 구축한 윤리적 기준과 과학적 기준에 따라 관련 의료, 과학, 기술, 의료 경제적 요구나 기타 제품 관련 요구와 질문을 잘 해결하고 비즈니스 전략을 알리기 위해 연구를 지속하고 있습니다. 알콘 연구의 목표는 언제나 우리의 제품을 개선하고 소비자의 니즈를 충족시킴으로서 아이케어를 향상시키는 것입니다. 알콘은 인간과 동물의 권리, 안전 및 복지를 존중하고 보호하며 획득한 연구 데이터의 무결성과 유효성을 보호합니다. 실험실, 개발 또는 임상 연구에 참여하는 경우, Research and Development 기능에서 설정한 모든 적용 가능한 Good Laboratory Practices (우수 실험실 관행), Good Clinical Practices (우수 임상 관행), 관련 회사 정책 및 요건을 준수해야 합니다. 필요한 경우 알콘이 실시한 임상 연구의 결과를 정확하고 객관적이며 균형 잡힌 방식으로 공개함으로써 고객이 제품에 대해 충분한 정보를 바탕으로 의사 결정을 내릴 수 있도록 합니다.

제품 제조 및 품질

환자와 소비자를 위한 노력에 부합하여 우리는 최고 수준의 품질을 충족시키는 안전하고 효과적인 제품을 제조하고 유통하는 데 전념합니다. 우리는 규제 요건 및 품질 시스템을 엄격하게 준수합니다. 제조 분야에서 일하는 경우, Good Manufacturing Practices (우수 제조 관행))을 준수하고, 우리의 품질 정책 및 절차에 반영된 산업 품질 규정 및 표준을 준수하고, 교육을 통해 여러분에게 전달되는 모든 회사 기대치를 충족시켜야 합니다.

부작용 및 제품 불만

환자 및 소비자의 안전이 가장 중요하기 때문에 제품 관련 부작용 또는 제품 불만을 알게 될 때마다 해당 회사 정책 및 프로세스에 설명된 프로세스에 따라 시기 적절하게 이 정보를 보고해야 합니다. 이것은 제품 수명주기 전체에서 해당 제품이 임상 평가 중이거나 이미 마케팅 승인을 받았는지 여부에 관계없이 적용됩니다.

제품 보안

알콘은 모든 제품의 변조, 위조 또는 전환을 방지하기 위해 제품을 포장하고 유통하는 방법에 큰 주의를 기울입니다. 여러분은 제품의 변조, 위조 또는 부적절한 제품 유통의 가능성을 나타내는 활동에 대한 지식이나 의혹을 보고해야 합니다.

정직성 실천 - 제품 품질

Q: 제품 인도를 위한 기한이 매우 촉박한데, 만약 안전 요건을 우회할 경우 업무 절차 처리 속도를 높일 수 있습니다. 이렇게 해도 괜찮습니까?

A: 아니요, 기한이 아무리 촉박해도 제조 프로세스의 어떤 단계도 건너 뛰지 않아야 합니다. 안전과 관련된 요건을 포함하여 제조 프로세스 요건이 절대로 손상되어서는 안 됩니다. 교육을 받은 모든 회사 프로세스를 따라야 하며 일탈이 있는 경우 보고해야 합니다. 또한 향후 프로세스 개선에 대해 매니저와 상담할 수도 있습니다.

책임있는 기록 관리 및 보고를 통해 신뢰 형성

상장회사로서 우리는 재무 상태와 비즈니스 거래를 정확하고 완전하게 반영한 장부와 기록을 유지할 의무가 있습니다. 우리의 장부와 기록의 무결성은 회사의 성공적이고 효과적인 관리를 위해 필수적입니다.

장부와 기록의 정확성

우리는 전 세계에서 비즈니스를 하고 있습니다. 회사의 장부와 기록은 정확하고 완전하며 이해할 수 있게 적시에 회사 거래를 반영해야 합니다. 이러한 문서는 거래가 발생한 장소와 관계없이 적용 가능한 외부 법률 및 회계 요건뿐만 아니라 알콘 내부 정책을 준수해야 합니다.

자신의 업무의 일부로서 알콘에서 문서를 만들고 관리할 때는 다음을 수행해야 합니다.

- 회사 장부와 기록에 기재와 수정을 할 때는 적용 가능한 회사 절차를 준수합니다.
- 정확하고 시기 적절한 정산 보고서를 올바르게 기록하고 제출합니다.
- 적절한 설명이나 문서가 부족하거나, 정당한 서비스가 아니거나, 관련 계약과 일치하지 않거나, 부적절한 것으로 보이는 지출을 승인하지 않고, 환급 요청하지 않고, 지불하지 않아야 합니다.
- 허위적, 오도적, 거짓된 기재를 하거나, 기재를 한 것으로 조정하지 않아야 하며, 이러한 일이 발생 시 이를 수정 또는 보고해야 하며, 알콘이 비즈니스를 수행하는 당사자의 장부나 기록에 있는 정보를 위조하지 않아야 합니다.

기록 보존

알콘의 글로벌 기록 보존 정책에 정해진 기간 동안 공식 회사 기록을 보존해야 하며, 추가로 현지 법적 요건을 충족해야 합니다. 정부 당국에서 요청하거나 필요로 하는 문서나 기록, 또는 법무팀의 보존 지침의 대상이 되는 문서나 기록은 폐기, 변경, 삭제 또는 처분해서는 안 됩니다.

공시

우리는 관련 규정에 정확하고 완전하게 부합하는 보고서를 시기 적절하게 관련 정부 기관에 제출하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 여기에는 한 예로서 규제 기관 및 투명성 보고를 통해 제출되는 정기 수입 서류가 포함됩니다. 여러분이 이러한 공개에 관여하는 경우, 모든 관련 법률 및 회사 요건을 준수해야 합니다.

정직성 실천 - 정확한 보고

Q: 여러분은 분기 말에 주요 고객에 대한 소모품 판매량이 예상과 다르게 현저하게 증가한 최근 판매에 대해 알고 있습니다. 고객은 실제로 이 수량이 필요하지 않으며, 다음 분기에 대량으로 반품할 수 있다고 여러분은 생각합니다. 무엇을 해야 할까요?

A: 본 행동강령의 "Speak Up" 섹션에 설명된 대로 회사에 이 상황을 즉시 보고해야 합니다. 고객이 반품하는 경우, 고객 및 영업 직원 모두 대량 판매 리베이트 또는 수수료 형태로 부당한 재정적 이익을 받았을 수 있으며, 이는 사기로 간주될 수 있습니다. 이는 또한 증권 당국에 제출된 알콘 재무제표의 수익 및 채권에 대한 허위 진술을 초래할 수 있으며, 이는 중대한 경우 알콘에 정부의 벌금과 벌칙이 부과될 수 있습니다.

윤리적 상호 교류를 통해 신뢰형성

고객 상호 교류 및 기타 Professional Practice

우리는 책임감 있고 정직하게 고객과의 상호 작용 및 기타 Professional Practice를 수행하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 규제가 엄격한 산업에서 일하기 때문에 시장에서 여러분의 행동을 인도하기 위한 특정 핵심 원칙을 염두에 두는 것이 중요합니다. 행동하기 전에 다음 질문을 스스로에게 하십시오.

- 환자와 소비자를 최우선으로 고려하고 있는가?
- 명확하고 적절한 목적으로 행동하고 있는가?
- 적절하게 고용하고 있는가?
- 올바른 이유를 위해 연구하고 있는가?
- 책임감 있게 기금을 조성하고 기부하고 있는가?

또한 고객 상호 교류 및 기타 Professional Practice에 적용되는 법률, Industry Code 요건 및 회사 정책을 준수해야 합니다.

공정한 경쟁

우리는 공정하고 준법적인 방식으로 시장에서 적극적으로 경쟁하고 제품 및 서비스의 장점, 우수한 고객 서비스 및 경쟁력 있는 가격으로 비즈니스 성공을 거두기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이는 다음을 의미합니다.

- 우리는 제품, 서비스 및 판매 프로그램을 명확하고 정직하며 솔직한 방식으로 제시합니다.
- 우리는 불공정하거나 기만적인 관행을 포함하여 불공정한 경쟁 방식에 관여하거나 이를 용납하지 않습니다.

공급업체 및 기타 상업적 제3자

우리는 우리와 동일하게 지켜야 할 높은 수준의 정직성을 갖춘 공급업체, 유통업체 및 알콘의 업무를 대행하기로 계약된 제3자를 유치하고 있습니다. 우리는 공급업체 및 비즈니스 파트너가 알콘 제3자 행동강령 (Alcon Third Party Code of Conduct)에 명시된 약속을 지킬 것을 기대합니다.

제3자와 계약하기 전에, 여러분은 다음을 수행해야 합니다.

- 제3자의 장점, 제품이나 서비스의 품질 및/또는 전문 기술 및 명성에 기반하여 제3자를 선택합니다.
- 법률 및 관련 알콘 정책을 준수할 제3자의 의무를 반영하여 계약에 적절한 조항이 포함되어 있는지 확인합니다.

공급업체의 경우 다음을 준수해야 합니다.

- 알콘의 이익을 위해 행동합니다. 알콘을 대신하여 여러분이 내리는 비즈니스 결정에 어떠한 선물이나 기타 개인적 이익 또는 가족의 이익이 영향을 미치지 않도록 합니다.
- 기존 또는 잠재적 공급업체의 직원에게 부적절한 영향력을 행사하면 안 됩니다.

우리는 책임감과 정직성을 바탕으로 모든 상호 교류를 수행하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

공무원과의 교섭

알콘 비즈니스를 수행하는 과정에서 지역, 국가, 도, 군 또는 지방의 정부 고용인이나 공무원과 상호 교류할 수 있습니다. 국유화된 또는 공중 보건 시스템이 있는 국가에서 의료 전문가는 공무원으로 간주될 수 있습니다.

여러분에게 다음을 기대합니다.

- 알콘을 대신하여 정부 고용인이나 공무원과 연락을 취하는 것은 자신이 맡은 업무의 일부인 경우에만 수행합니다.
- 정부 고용인이나 공무원이 질문을 하는 경우 회사 담당자에게 답변을 받을 수 있도록 안내해야 합니다.
- 제품 및 비즈니스 활동을 규제하는 정부 기관에 정중하게 협조합니다.
- 정부 기관 또는 정부 대표에게 알콘 정보를 제출할 때 정확하고 완전하며 오도하지 않는 정보만 제출합니다.
- 알콘과 거래를 하기 위한 또는 알콘에 도움이 되는 특정 조치를 취하도록 부적절하게 유도하거나 보상하려는 것으로 간주될 수 있는 행동은 하지 않습니다.
- 정부 및 공무원과의 상호 교류에 적용되는 모든 적용 가능한 윤리 표준 및 법적 제한 사항 (예: 정부 고용인, 계약자 및 대리인에게 선물, 식사, 여행, 유흥, 서비스, 지불 또는 유가물을 제공하는 것에 대한 제한 사항)을 준수합니다.

적용되는 법률 및 제한 사항을 확인하기 위해 지역 Compliance Officer 또는 회사 변호사와 상의하는 것은 여러분의 책임입니다.

알콘을 대신하여 대외적으로 말하기

알콘 비즈니스 문제와 관련된 대외적 의사 소통은 회사 브랜드 및 명성에 대한 신뢰에 영향을 미칠 수 있습니다. 우리가 정보를 제공할 때 정확하고 명확하며 일관되게 의사 소통하는 것이 중요합니다. 특정 직원만이 우리를 대신하여 뉴스 매체나 투자자와 같은 다양한 청중에게 대외적으로 이야기할 권한이 있습니다.

알콘을 대신하여 대외적으로 의사 소통하는 것이 자신이 맡은 업무의 일부가 아닌 경우 이를 수행하면 안 됩니다. 외부에서 질문을 받는 경우 회사 담당자에게 답변을 받을 수 있도록 안내해야 합니다.

소셜 미디어의 사용을 지원하지만, 알콘 관련 주제에 관해 논의할 때는 회사 정책에 따라 책임감 있게 사용해야 합니다.

정직성 실천 -

알콘을 대신하여 공개적으로 말하기

Q: 나는 부당하게 알콘 제품을 비판하는 블로그 게시물을 읽었으며 이것이 사실이 아닌 것을 압니다. 답장을 게시해야 합니까?

A: 공인된 회사 대변인이 아닌 이상 공개되거나 게시된 정보에 응답해서는 안 됩니다. 하지만, 적절한 후속 조치가 고려될 수 있도록 기업 커뮤니케이션 (Corporate Communications) 에 알리는 것이 중요합니다.

윤리적 거래를 통해 신뢰 형성

뇌물 금지

우리는 뇌물 또는 뇌물로 인식될 수 있는 것은 어떤 형태로든 용납하지 않습니다. 뇌물은 신뢰를 손상시킬 수 있으며, 이해 관계자를 위한 우리의 정직성과 존중의 약속과 일치하지 않습니다.

알콘 제품 또는 서비스와 관련된 비즈니스 결정을 유도하거나 보상하기 위해 유가물(예: 지불, 선물, 식사, 여행, 유흥, 대출, 서비스 또는 기부)을 부적절하게 제안, 약속, 승인 또는 제공해서는 안 됩니다. 해당 회사 정책 및 법적 요건, Industry Code 및 제안된 수령인에게 관련된 윤리적 표준을 준수하는 경우에만, 보통의 식사 및 아주 얼마 안 되는 품목과 같은 비즈니스 예우를 제안하고 제공할 수 있습니다. 회사 절차에 명시되어 있는 경우 알콘 제3자 심사 프로세스를 따라야 합니다.

증권 거래

업무를 수행하는 중에 수시로 알콘 또는 다른 회사에 관한 기밀 정보를 알 수 있습니다. 이 정보가 주식 및 채권을 포함한 알콘 또는 다른 회사의 증권 거래에서 투자자의 합리적인 결정에 영향을 줄 수 있는 경우, 이는 중요한 비공개 정보로 간주됩니다.

중요한 비공개 정보에 대해 알고 있는 회사의 증권을 매매, 거래 또는 기부하거나, 이 정보를 바탕으로 투자 결정을 내릴 수 있는 다른 사람들에게 팁을 주는 것은 비윤리적이고 불법입니다. 증권 거래 시 적용되는 모든 회사 정책을 준수하십시오.

국제 무역 제한 사항

우리는 매일 국제 무역에 종사하는 글로벌 기업입니다. 국제 무역 거래에 관여하거나, 사업 목적으로 국제적으로 알콘 제품을 소지한 경우, 다음 주제에 적용되는 자세한 무역 준수 정책을 포함하여 모든 해당 법률 및 회사 요건을 충족해야 합니다.

- **수입 및 수출 통제** - 모든 유형의 알콘 수출(유형 및 무형)과 수입은 적절하게 분류되고 가격이 책정되어야 하며, 해당되는 모든 수입 및 수출 요건 및 제한 사항을 충족해야 합니다. 요건은 지역 법에 따라 다를 수 있으며, 알콘 계열사 간의 이전뿐만 아니라 알콘과 외부 당사자 간의 이전에 모두 적용됩니다.

여행 중에 상품, 전문 장비 또는 기타 알콘 관련 제품을 휴대할 계획이라면, 법에서 허용되는 방식으로만 휴대할 수 있습니다. Export and Sanctions Trade Compliance (수출 및 제재 무역 컴플라이언스) 담당 직원 및 대상 계열사의 Trade Compliance Manager로부터 조언 및 사전 승인을 받으십시오.

- **보이콧** - 국가의 보이콧 관련 요청이나 문의에 대응하기 전에 회사 보고 및 승인 요건을 충족해야 합니다. 알콘이 보이콧 요청에 응답하지 않거나 이를 준수하지 않는 경우에도 마찬가지입니다. Global Trade Compliance 담당 직원에게 직접 질문하십시오.

- **무역 제재** - 여러 정부는 국가, 영토, 단체 및 개인에 무역 제재를 가합니다. 정부가 제재, 제한 또는 금지할 수 있다고 믿거나 신뢰할 만한 이유가 있는 단체 또는 개인과 회사 업무를 수행하기 전에 여러분은 거래가 허용되는지 확인해야 합니다. 이것은 모든 유형의 알콘 거래(예: 연구, 제조, 공급업체로부터의 구매, 회사 제품 판매, 후원금 또는 기부금, 출장, 금융 거래 등)에 해당됩니다. 제재된 지역 또는 당사자와 관련된 모든 활동 및 거래는 알콘의

Global Trade Compliance 담당 직원으로부터 사전 서면 승인을 받아야 합니다. 해당되는 경우 관련 제3자 심사 절차를 따라야 합니다.

정직성 실천 - 거래 규정 준수

- Q:** 저는 고객의 외과 수술 시스템을 수리하기 위해 다른 나라로 이동 중에 있으며, 부품을 운송하는 것을 잊어버렸습니다. **부품 이동을 위해** 수출 허가가 필요한지 모르겠습니다. 허가를 얻으려면 몇 주가 걸릴 수 있습니다. 고객이 수술을 수행하기 위해서는 수리된 장비가 즉시 필요합니다. 내가 장비를 직접 가져 가고 서류 작업을 나중에 처리하면 시간과 돈을 절약할 수 있습니다. 이렇게 해도 괜찮습니까?
- A:** 이러한 법률을 위반하면 벌금과 벌칙을 포함한 심각한 위험에 노출될 수 있으므로, 항상 수입 및 수출 법률 요건을 따라야 합니다. 이 상황을 처리하는 가장 효율적인 방법을 결정하려면 Global Trade Compliance 담당 직원에게 확인하십시오.

정직성 실천 - 내부자 정보

- Q:** 저는 알콘 제조 시설에서 일합니다. 우리는 특정 제품의 생산 라인을 크게 확장하고 있습니다. 내 친구가 빌딩 프로젝트에 대해 듣고 새 라인에 무엇이 세워질지 물었습니다. 친구에게 말해도 괜찮습니까?
- A:** 이 정보가 이미 공개적으로 알려지지 않은 경우, 친구의 질문에 응답하면 안 됩니다. 정보가 공개되었는지 확실하지 않다면, 회사 변호사에게 확인하십시오.



사회에서 신뢰 형성

정직성을 통해 신뢰를 쌓고자하는 우리의 약속은 윤리적인 세계 시민이 되는 것을 포함합니다. 우리는 사회적 기대에 부응하고 공공의 이익을 제공하는 방식으로 우리가 봉사하는 사회 및 커뮤니티와 교류하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 다음을 통해 신뢰를 쌓습니다.

- 윤리적인 세계 시민 되기
- 책임 있는 행동강령 관리



윤리적인 세계 시민 되기로 신뢰 형성

우리는 공공의 이익을 제공하고 커뮤니티에 변화를 가져옵니다.

자선적 기부 및 커뮤니티 지원

우리는 충족되지 못한 의료 및 커뮤니티의 요구를 충족시키기 위해 지원하는 오랜 전통을 자랑스럽게 생각합니다. 우리는 재단 및 기타 채널을 통해 금전적 지원 및 알콘 제품을 기부 전략과 연계된 자선 목적을 위해 합법적인 조직에 기부하고 우리가 사업상 활약하고 있는 합법적인 커뮤니티 활동을 지원합니다. 우리는 또한 긴급한 필요 사항을 해결하고 직원들이 자원 봉사할 수 있는 기회를 조직하여 커뮤니티 조직을 돕는 데 필요한 재난 및 인도주의 구호를 제공합니다. 사려 깊은 기부와 활발한 커뮤니티 참여를 통해 우리의 사회적 책임을 인식하는 것은 사람들과 커뮤니티를 지원하겠다는 우리의 확고한 약속을 반영합니다.

환경 지속 가능성

알콘은 자원의 효율적인 사용과 환경 보호를 촉진하는 책임 있는 정책, 절차 및 관행을 채택함으로써 비즈니스 활동의 환경적 영향을 최소화하기 위해 노력합니다. 우리는 환경 조절 장치를 설치, 유지 및 모니터링하여 시설 배출을 법적인 한도 내로 유지합니다. 우리는 또한 신제품 설계, 새 시장 참여, 시설 개조, 새 프로세스 구축 또는 비즈니스 인수와 같은 기존 및 신규 비즈니스 활동의 환경 위험 및 영향을 지속적으로 평가합니다.

제품 개시 및 설계에서부터 생산 및 유통에 이르기까지 제품 수명주기 전반에 걸쳐 다음과 같은 노력을 기울이고 있습니다.

- 천연 자원 보존
- 폐기물 및 자재 줄이기, 재사용 및 재활용
- 온실 가스 배출량 감축
- 친환경적인 소재 조달
- 새 건물 건설 및 시설 개조 중 지속 가능성 증진
- 환경과 관련된 모든 법적 요건 준수

알콘 제3자 행동강령(Alcon Third Party Code of Conduct)에 명시된 바와 같이, 우리는 공급업체에게 준수 및 환경 지속 가능성을 위해 이와 같은 약속을 기대합니다.

매년 수천 명의 헌신적인 알콘 직원들이
우리 이웃을 돕고 우리가 살고 일하는
도시를 강화하기 위해 시간과 재능을
지원합니다.

공정한 근로 기준

우리는 모든 사람들이 품위와 존중으로 대우 받아야 한다고 믿으며, 이에 따라 기본적인 인권을 유지하고 증진하는 것이 중요하다는 것을 알고 있습니다. 우리는 근로자 권리를 존중하고, 고용 및 인권법을 준수하며, 사업 운영이나 공급망의 모든 부분에서 아동 노동, 현대판 노예제 또는 인신 매매가 발생하는 것을 방지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

알콘을 대신하여 정치 자금 지원 및 개입

우리는 윤리적인 세계 시민이 되는 것은 정치 과정에 참여하는 것을 포함한다고 믿습니다. 우리는 지정된 회사 프로세스를 따라 적절하게 교육받은 직원을 통해서만 정치 과정에 참여합니다. 정치 기부는 법에 의해 엄격히 통제되며 일부 정부에서는 금지되어 있습니다. 관련 법령에 의거하여 허가된 경우 및 회사 변호사의 사전 서면 승인이 있는 경우를 제외하고, 공직 후보자, 정당, 공무원 또는 위원회를 지원하기 위해 알콘 기금, 재산 또는 관련 서비스를 제안, 제공, 승인 또는 배정을 해서는 안 됩니다.



개인으로서의 직원에 의한 정치적 관여

우리는 각국, 주 또는 다른 정치 단위의 정당한 정치 과정에서 개인 시민으로서 완전히 참여할 것을 권장합니다. 정당, 후보자, 행사 또는 조직에 대해 여러분이 제공하는 개인적인 지원은 전적으로 자발적이어야 합니다. 여러분은 회사 시간이나 재산을 사용하여 정치적 활동을 해서는 안 되며, 자신의 리소스를 사용하여 활동을 지원해야 합니다. 알콘은 여러분이 개인으로서 정부 대표와 의사 소통을 하도록 권장하지만, 알콘 지정 업무의 일부가 아닌 경우 알콘을 대신해서 이러한 의사 소통에 관여해서는 안 됩니다.

정직성 실천 - 정치 과정 참여

- Q:** 저는 개인적으로 알콘에서 점심 행사를 주최하여 지역의 정치 후보자를 지원하고 싶습니다. 이렇게 해도 괜찮습니까?
- A:** 아니요, 정당이나 후보자를 개인적으로 지원하기 위해 회사 자금, 시설 또는 기타 리소스를 사용해서는 안 됩니다. 회사가 사업 목적으로 그러한 행사를 준비하기를 원할 경우, 현지 법률에 따라 허용되고 회사 변호사가 사전에 서면으로 승인한 경우에만 수행할 수 있습니다.

책임있는 행동강령 관리로 신뢰 형성

우리는 정직하게 사업을 운영하기 위해 최선을 다하고 있으며, 우리의 행동강령은 직원들이 이러한 기대를 이행하는 데 도움이 되는 핵심 요소입니다. 우리의 행동강령은 알콘의 글로벌 Integrity & Compliance 프로그램의 기초입니다. 이는 계약이 아니며 특정 고용권을 전가하거나 특정 시간 동안 고용을 보장하지 않습니다. 우리는 알콘 이사회의 사전 승인을 얻어 본 행동강령을 수시로 수정할 수 있습니다. 최신 버전의 행동강령은 Integrity & Compliance 내부 웹 사이트 또는 Alcon.com을 참조하십시오.

관련 정책

본 행동강령은 회사가 관련 법적 요건을 준수하고 비즈니스를 윤리적으로 수행하는 데 대한 사회적 기대를 준수하는 데 도움이 되는 보다 구체적인 글로벌, 지역 및 현지 회사 정책 및 절차에 의해 지원됩니다. 현지 법률, Industry Code 또는 현지 회사 요건에 바탕하고 있든 아니든, 보다 엄격한 현지 요건은 본 행동강령 및 회사 정책에서 요구하는 것보다 우선합니다. 또한, 현지 요건 보다 엄격한 본 행동강령 및 회사 정책에 명시된 사항은 현지 요건보다 우선합니다.

정직성 실천 - 강령 요건

Q: 본 행동강령을 준수하고 행동강령 교육을 이수하는 요건은 알콘의 모든 사람들에게 수준을 불문하고 적용됩니까?

A: 예, 이러한 요건은 모든 사람들에게 동일하게 적용됩니다.

시정 조치 및 징계

우리는 우리가 하는 일에 자부심을 갖고 있으며, 본 행동강령 및 관련 정책에서 우리 자신을 위해 설정한 기대치를 자랑스럽게 생각합니다. 우리는 이러한 기대치에 대한 위반을 매우 심각하게 여깁니다. 따라서 상황의 특성과 심각성에 따라 알콘은 다음과 같은 경우에 대해 해고를 포함하여 적절한 시정 또는 징계 조치를 취할 것입니다.

- 본 행동강령, 회사 정책이나 절차, 법률 위반
- 알려지거나 의심되는 사건을 보고하지 않음
- 고의로 거짓 보고서 작성
- 조사에 협조를 거부
- 매니저가 의도적으로 발생 가능한 문제를 무시하거나, 위반 또는 문제를 해결하기 위해 적절히 행동하지 않은 경우

또한, 법률 위반의 경우 정부 기관이나 법원은 알콘 및/또는 개인에 대해 민사 및/또는 형사 처벌을 가할 수 있습니다.

확약

본 행동강령에 대한 교육을 정기적으로 완수해야 하며, 교육의 일환으로서 본 행동강령의 기대치를 수신하고, 읽고, 이해했으며 준수할 것이라는 것을 인정할 것인지 요청을 받게 됩니다. 여러분은 자신의 이익과 알콘의 이익 사이에 존재하는 실제, 잠재적 또는 인식된 이해 상충에 대해 알콘에 보고했음을 증명해야 합니다.



기억하십시오. 신뢰는 중요하며,
이 신뢰는 여러분으로부터 시작합니다!

Alcon